

**FORUM
CAPITALE-
NATIONALE**

**12
NOVEMBRE
2025**

L'HÔTEL QUÉBEC
3115, avenue des Hôtels,
Québec QC G1W 3Z6

8h30 à 15h30
Entrée : 7h30

ADMISSION GÉNÉRALE
Sur place : 90 \$ (dîner inclus)
Visioconférence : 30 \$

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

Partager l'expérience, bâtir l'avenir!

Garder et transférer l'expertise des personnes d'expérience au sein de nos entreprises/organisations est un enjeu crucial pour en assurer la pérennité. Comment transformer ce défi en opportunité grâce à des stratégies efficaces et humaines?

Ce forum s'adresse aux dirigeants d'entreprise, conseillers en ressources humaines, organismes en employabilité, syndicats, OSBL et partenaires du marché du travail.

CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE

PRÉSENTIEL

VIRTUEL

LACOMPETENCENAPASDAGE.COM
info@lacompetencenapasdage.com | 418 906-1871

En partenariat avec :



7 h 30 - 8 h 30 ACCUEIL EN PRÉSENTIEL

8 h 30 - 8 h 45 MOT D'OUVERTURE

8 h 45 - 9 h 00 VIDÉO D'OUVERTURE

9 h 00 - 10 h 00 CONFÉRENCE D'OUVERTURE ET TABLE RONDE

LA FUITE EN AVANT DE L'EXPÉRIENCE... UNE RÉALITÉ ENCORE PRÉSENTE?

La compétitivité et l'innovation sont plus que jamais au cœur des priorités des organisations. Dans ce contexte, une question persiste : nouveauté et expérience sont-elles valorisées de la même façon? En quittant le marché du travail, les travailleurs âgés de 55 ans et plus emportent avec eux un précieux bagage de savoirs et d'expertise, représentant un risque réel d'aliénation pour les organisations. Les discours et pratiques en gestion des ressources humaines soulignent pourtant l'importance de préserver la mémoire organisationnelle et d'assurer des transitions réfléchies. Cette conférence d'introduction mettra en lumière pourquoi l'expérience a perdu en importance et comment mieux valoriser cette richesse, à travers des enjeux individuels, organisationnels et systémiques.

Présentée et animée par :

- **Marie-Eve Dufour, Ph.D, CRHA**, Professeure titulaire, Faculté des sciences de l'administration, Université Laval Cotitulaire du Centre de recherche en gestion, développement des personnes et des organisations

Avec la participation de : **Marie Dion**, directrice du projet « Culture aux aînés » et **Johanne Roy** qui échangeront sur les conséquences de l'absence d'un transfert de connaissances approprié.

10 h 00 - 10 h 15 PAUSE

10 h 15 - 11 h 15

CONFÉRENCE

CONNECTÉS ET COMPÉTENTS : LE NUMÉRIQUE ET LES PERSONNES D'EXPÉRIENCES

Cette conférence a pour objectif de vous aider à créer un environnement inclusif et gagnant-gagnant entre générations pour s'approprier ensemble les outils numériques d'aujourd'hui et de demain.

Elle va permettre d'explorer comment le numérique est appréhendé par les travailleurs d'expérience, au travers des compétences développées dans le cadre du télétravail et de l'intelligence artificielle (IA). Elle abordera l'adaptation des travailleurs d'expérience aux technologies de collaboration et travail à distance, ainsi que leurs motivations, attentes et préoccupations face à l'adoption et au développement de la littéracie de l'IA. Des pistes de transfert intergénérationnel de compétences, qui valorisent les savoir-faire expérimentés des seniors et les talents technologiques des plus jeunes seront également proposées.

- **Gaëlle Falcon Cachat-Rosset, Ph.D., CRHA**, professeure agrégée au département de management, Faculté des sciences de l'administration, Université Laval et directrice de l'Institut Équité, Diversité, Inclusion et Intersectionnalité (EDI²)

11 h 15 - 12 h 00

PANEL

PARTAGER LES BONNES PRATIQUES

Face aux changements du marché du travail, les organisations réagissent, s'adaptent et innovent. Des entreprises de la région nous partagent les bonnes pratiques qu'elles ont mises en place et/ou qu'elles expérimentent pour assurer des transferts de compétences intergénérationnels réussis.

Avec la participation de :

- **Myliène Grenier, CRHA**, directrice des ressources humaines et de l'administration chez Lemieux Nolet, comptables professionnels agréés S.E.N.C.R.L.
- **Nicola Potvin**, directeur du développement et des communications à la COOP Carbone
- **Sarah Bédard**, responsable des communications, service clients, marketing, communication et événement, de la gestion des employés et des achats à la Ferme Bédard Blouin

Animation

SOPHIE STANKÉ, animatrice

Sophie Stanké est journaliste, animatrice et comédienne. Détentrice d'une maîtrise en art dramatique de l'UQAM et d'un certificat en science politique, elle enseigne le théâtre et s'est fait connaître à la radio et à la télévision au cours des vingt dernières années.



12 h 00 - 13 h 00 DÎNER - VISITE DES KIOSQUES ET ACTIVITÉ DE RÉSEAUTAGE

13 h 00 - 13 h 45 CONFÉRENCE

HARMONISATION INTERGÉNÉRATIONNELLE : UN LEVIER RH ET UN FACILITATEUR DU TRANSFERT DE CONNAISSANCES

Et si la richesse intergénérationnelle était votre meilleur levier RH en 2025? Mieux comprendre et valoriser chaque génération, c'est miser sur une force trop souvent négligée. La cohabitation de plusieurs générations en entreprise n'est pas un défi à surmonter, mais une occasion à saisir. Chacune apporte ses repères, ses attentes et sa propre façon de contribuer. En adaptant nos pratiques RH et en favorisant un véritable dialogue intergénérationnel, il devient possible de bâtir des environnements inclusifs, flexibles où l'expertise et l'expérience se transmettent naturellement.

- **Marjolaine Séguin, CRHA**, directrice services-conseils RH chez Bédard ressources humaines
 - **Emeely Lapierre Collin, CRHA**, conseillère sénior RH chez Bédard ressources humaines
-

13 h 45 - 14 h 30 PRÉSENTATION

FAVORISER L'INTÉGRATION DES PERSONNES RETRAITÉES DANS LES ÉQUIPES DE TRAVAIL MULTIGÉNÉRATIONNELLES

Présentation des résultats d'une recherche conduite par l'Université de Sherbrooke qui explore comment l'embauche de personnes retraitées en emploi de transition peut enrichir les équipes de travail. L'étude met en lumière le rôle clé des gestionnaires pour favoriser une intégration inclusive, soutenir le transfert intergénérationnel de connaissances et créer une culture de collaboration durable dans un marché marqué par la rareté de main-d'œuvre.

- **Julie Béliveau, DBA, MBA**, professeure titulaire au département de management et gestion des ressources humaines de l'Université de Sherbrooke et chercheure associée au Centre Lemaire en gestion responsable de l'École de gestion de l'Université de Sherbrooke
-

14 h 30 - 15 h 15 PANEL

DES INITIATIVES INSPIRANTES AU QUÉBEC

Pour les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, il existe un éventail de ressources permettant de soutenir les évolutions nécessaires pour la fidélisation, l'embauche de personnes d'expérience, mais aussi le transfert de leurs connaissances et de leurs compétences. Tour d'horizon!

PROGRAMMATION

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

15 h 15 - 15 h 30 MOT DE CLÔTURE

- Ville de Québec

15 h 30 FIN

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

Contact : info@lacompetencenapasdage.com | 418 906-1871

Merci!

Ce forum a pu voir le jour dans la région de la Capitale Nationale grâce à nos partenaires, GIT Services-conseils en emploi, l'APE et l'Institut EDI².

