

**FORUM
DU BAS-
SAINT-LAURENT**

**30
AVRIL
2025**

**HÔTEL UNIVERSEL
DE RIVIÈRE-DU-LOUP**

**311, boul. de l'Hôtel-de-Ville
Rivière-du-Loup**

**8h30 à 15h00
Entrée : 7h30**

ADMISSION GÉNÉRALE

Sur place : 90 \$ (dîner inclus)

Visioconférence : 30 \$

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

Fidéliser les travailleurs expérimentés : des solutions gagnantes!

Fidéliser les personnes d'expérience au sein d'une entreprise ou d'une organisation pour garder et/ou transmettre l'expertise et les savoir-faire reste un défi. Comment adopter une démarche proactive dans cet objectif?

Ce forum s'adresse aux dirigeants d'entreprise, conseillers en ressources humaines, organismes en employabilité, syndicats et partenaires du marché du travail.

CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE

PRÉSENTIEL

VIRTUEL

LACOMPETENCENAPASDAGE.COM

lacompetencenapasdage@gmail.com | 418 906-1871

En partenariat avec :



7 h 30 - 8 h 30 ACCUEIL EN PRÉSENTIEL

8 h 30 - 8 h 45 MOT D'OUVERTURE

- **Kateri Champagne Jourdain**, ministre de l'Emploi et ministre responsable de la région de la Côte-Nord
-

8 h 45 - 9 h 00 VIDÉO D'OUVERTURE

9 h 00 - 10 h 00 TABLE RONDE

GÉRER LES FINS DE CARRIÈRE ET FIDÉLISER LES PERSONNES D'EXPÉRIENCE ! POURQUOI ET COMMENT ?

Présentée et animée par **Diane-Gabrielle Tremblay**

10 h 00 - 10 h 15 PAUSE

10 h 15 - 11 h 00 PRÉSENTATION

LES AVANTAGES FINANCIERS ET FISCAUX DU MAINTIEN (ET DU RETOUR) EN EMPLOI : DÉCONSTRUIRE LES MYTHES

Souvent méconnus, sous-estimés, les avantages financiers et fiscaux de se maintenir en emploi, même à temps partiel, peuvent être intéressants même si l'âge de la retraite approche. Un tour tour d'horizon qui permet démystifier les nombreuses idées reçues dans ce domaine.

- **Dany Trépanier, BAA Fin.**
-

11 h 00 - 12 h 00 CONFÉRENCE

CONCILIATION TOUT AU LONG DE LA VIE: CONCILIER LE TRAVAIL ET LA PROCHE AIDANCE!

Se retrouver en situation de proche aidance et devoir/vouloir se maintenir en emploi peut être la « double peine » pour L'employé(e). Pour l'employeur, offrir la possibilité d'une conciliation pendant cette période, c'est faire preuve de reconnaissance et favoriser un sentiment d'appartenance élevé.

- **Diane-Gabrielle Tremblay**, professeure en gestion des ressources humaines à l'École des sciences administratives de l'Université TÉLUQ de l'Université du Québec

12 h 00 - 13 h 00 DÎNER - VISITE DES KIOSQUES ET ACTIVITÉ DE RÉSEAUTAGE

13 h 00 - 14 h 00 PANEL

PARTAGER LES BONNES PRATIQUES

Face aux évolutions de l'environnement, les organisations réagissent, s'adaptent et innovent. Des entreprises de la région nous partagent les bonnes pratiques qu'elles ont mises en place et/ou qu'elles expérimentent pour fidéliser leurs employé(e)s.

Avec la participation de :

- **Francis Albert**, Directeur Général du Groupement Forestier de Témiscouata inc.
- **Karine Ancil**, propriétaire, Rona Rivière-du-Loup
- **Déa Cyr**, partenaire en Ressources Humaines, Groupe Morneau
- **Marie-Ève D'Amours**, propriétaire, Chéné Sasseville

Animation

SOPHIE STANKÉ, animatrice

Sophie Stanké est journaliste, animatrice et comédienne. Détentrice d'une maîtrise en art dramatique de l'UQAM et d'un certificat en science politique, elle enseigne le théâtre et s'est fait connaître à la radio et à la télévision au cours des vingt dernières années.



PROGRAMMATION

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

14 h 00 - 14 h 45 PANEL

DES INITIATIVES INSPIRANTES AU QUÉBEC

Pour les entreprises de toutes tailles et de tous secteurs, il existe un éventail de ressources permettant de soutenir les évolutions nécessaires pour la fidélisation et l'embauche de personnes d'expérience.

14 h 45 - 15 h 00 MOT DE CLÔTURE

- **Luc Lavoie, Ph.D., EMBA**, Conseiller stratégique, Fédération des Groupements forestiers du Bas-Saint-Laurent

15 h 00 FIN

LA COMPÉTENCE N'A PAS D'ÂGE

Contact : Eric Sedent, Consultant et Gestionnaire de projet

lacompetencenapasdage@gmail.com | 418 906-1871

Merci!

Ce forum a pu voir le jour dans la région du Bas-St-Laurent grâce à nos partenaires, Univers emploi et le CLD de Rivière-du-Loup.



Centre local de développement
Région de Rivière-du-Loup