

TRAVAILLEUSES ET TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS

UNE DES SOLUTIONS POUR FAIRE FACE À LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

Survol des principaux moyens des services publics d'emploi pour soutenir le personnel expérimenté



Un grand besoin de main-d'œuvre

Les personnes expérimentées demeurent sous-utilisées sur le marché du travail malgré un grand nombre de postes vacants.

Les 50 ans et plus demeurent plus longtemps au chômage lorsqu'ils perdent leur emploi.

Les 60-69 ans sont moins présents que dans le reste du Canada sur le marché du travail.

Un contexte difficile

Les personnes expérimentées ne connaissent pas toujours les nouvelles méthodes utilisées pour trouver un emploi de façon efficace.

En raison de leur âge, elles peuvent aussi se buter à des barrières dès la sélection des candidatures.

Des objectifs à atteindre

Analyser les besoins des personnes expérimentées et les diriger vers les services appropriés.

Aider les personnes à adapter leur curriculum vitae et à cibler les compétences transférables à leur nouvel emploi.

Offrir aux personnes du soutien et de l'accompagnement dans leur recherche d'emploi pour réduire leur période de chômage.

Bien qu'elles soient dotées d'une solide expérience, les personnes expérimentées peuvent avoir besoin d'un soutien accru pour retourner sur le marché du travail.

DES SOLUTIONS RÉPONDANT AUX BESOINS DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Faire un bilan et mettre à jour ses connaissances

Un bilan des compétences et de l'expérience professionnelle oriente les démarches de recherche d'emploi. Des formations peuvent être suivies pour mettre à jour certaines compétences, dont les connaissances informatiques et numériques.

Devenir un champion en recherche d'emploi

Disposer d'un bon plan de match est essentiel à la poursuite et à l'atteinte de ses objectifs. Un curriculum vitae actualisé et des techniques d'approche adaptées accroissent les chances d'intéresser un employeur.

Faire des demandes en ligne, ça s'apprend, tout comme consulter efficacement les emplois disponibles selon les secteurs et les régions.

Réussir une entrevue d'embauche

Des techniques d'entrevue sont proposées pour prendre de l'assurance et contourner les perceptions négatives liées à l'âge. Des trucs utiles permettent de valoriser sa candidature et ses compétences. Une entrevue, ça se prépare et ça se pratique!

Bénéficier d'un coup de pouce

Une subvention salariale – à temps plein ou à temps partiel – facilite l'insertion en emploi et le suivi après les démarches de recherche d'emploi ou une embauche.

Améliorer l'accès à certains services

La participation à des salons de l'emploi, à des rencontres d'entretien minute (*job dating*) et à des clubs de recherche d'emploi sont autant d'occasions de trouver un emploi et de prolonger la vie active.

Des ressources partout au Québec

L'offre de services ne manque pas au Québec : plus de 160 bureaux et points de service de Services Québec sont répartis dans les 17 régions et plus de 400 organismes spécialisés en employabilité sont présents partout en province.

Des agentes et agents attentifs aux besoins

Les agentes et agents des bureaux de Services Québec sont là pour aider les personnes dans leur recherche d'emploi et, selon leurs besoins, les guider vers les ressources appropriées.

Une multitude de services

Différents services sont offerts : accompagnement, *counseling*, organisation d'activités de recherche d'emploi et de préparation au marché du travail. Les métiers en demande dans une région et les offres d'emploi se trouvent sur le site Québec.ca, à l'adresse www.quebec.ca/emploi.