

GÉNÉRATIONS AU TRAVAIL



RÉUSSIR ENSEMBLE !

FORUM MONTÉRÉGIE-EST

MARCHÉ DU TRAVAIL

MISONS SUR LES 50 ANS +

DATE

LE MERCREDI 6 NOVEMBRE 2019 - 9 H À 15 H 30

LIEU

LONGUEUIL - HOLIDAY INN
900, rue Saint-Charles Est, Longueuil
(Stationnement gratuit)

COÛT

45,00 \$ / PERSONNE - Incluant le dîner
27,50 \$ (membre de l'AQG)

INFORMATIONS

GENERATIONSAUTRAVAIL.CA
generationsautravail@gmail.com | 438 504-9766

Face à la pénurie de main-d'œuvre, les travailleurs expérimentés sont une partie de la solution. Venez découvrir les bonnes pratiques à mettre en œuvre pour les recruter et les maintenir en emploi.

[CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE](#)

VISION
TRAVAIL

ciJAd
CENTRE D'INTÉGRATION
JEUNESSE ADULTE

CARREFOUR
jeunesse
EMPLOI
DE LAPORTE

EN COLLABORATION AVEC :

DEL
DÉVELOPPEMENT
ÉCONOMIQUE DE
L'AGGLOMÉRATION
DE LONGUEUIL

CCIRS
Chambre de commerce &
d'industrie de la Rive-Sud

AVEC LE SOUTIEN DE :

Québec

PROGRAMMATION

MARCHÉ DU TRAVAIL
MISONS SUR LES 50⁺ ANS

8 h 15 - 9 h ACCUEIL

9 h - 9 h 15 MOT D'OUVERTURE

- **Sylvie Parent**, Mairesse de Longueuil et présidente de l'agglomération de Longueuil
-

9 h 15 - 10 h 15

PANEL

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE : LA MONTÉRÉGIE EST-ELLE PRÊTE À MISER SUR LES TRAVAILLEURS EXPÉRIMENTÉS?

Le Québec vit une pénurie de main-d'œuvre historique. Comment la Montérégie y fait-elle face? La région est-elle prête à miser, entre autres, sur les travailleurs et travailleuses expérimentés pour relever le défi de la rareté de main-d'œuvre?

- **Stéphanie Brodeur**, Directrice générale de la Chambre de commerce et d'industrie de la Rive-Sud (CCIRS)
 - **Julie Éthier**, Directrice générale de Développement Économique de l'agglomération de Longueuil (DEL)
 - **Louise Gravel**, Conseillère en emploi à Vision Travail
 - **Julie Marquis**, Conseillère syndicale à la CSN et membre du Comité consultatif 45 ans et plus de la Commission des partenaires du marché du travail
 - **Diane-Gabrielle Tremblay**, Professeure en gestion des ressources humaines, Université TÉLUQ et spécialiste des nouvelles formes d'organisation du travail
-

10 h 15 - 10 h 30

PAUSE

10 h 30 - 11 h 15

ATELIER

CHANGER NOTRE PERCEPTION DES TRAVAILLEURS PLUS ÂGÉS

Quelles perceptions avons-nous des travailleurs expérimentés? Sommes-nous prêts à les recruter dans nos organisations lorsqu'ils ont plus de 50 ou 60 ans? Quelles sont nos bonnes pratiques et... nos résistances? Parlons-en!

11 h 15 - 12 h

CONFÉRENCE

OSER L'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Maintenir en emploi la main-d'œuvre expérimentée requiert souvent une certaine flexibilité organisationnelle. Quelles sont les formules d'aménagement du temps de travail et les avantages pour les entreprises? Pas si compliqué qu'on le pense.

- **Diane-Gabrielle Tremblay**, Professeure en gestion des ressources humaines à l'Université TÉLUQ et spécialiste des nouvelles formes d'organisation du travail
-

12 h - 13 h

DÎNER SUR PLACE

13 h - 13 h 45

TABLE RONDE

PARTAGER DES BONNES PRATIQUES EN ENTREPRISE

Certaines entreprises misent sur l'embauche de travailleurs plus âgés et le maintien en emploi de leur main-d'œuvre expérimentée. Elles nous font découvrir leurs bonnes pratiques et les bénéfices qui y sont associés.

- **Vicky Lavoie**, CRIA, MBA, Directrice des ressources humaines, communications et affaires juridiques, Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS) de la Montérégie-Est
- **Geneviève Parent**, CRHA, Directrice des ressources humaines, CEL Aerospace
- **Chantal Lambert**, Présidente et fondatrice, L'Étoile à domicile

13 h 45 - 14 h 30

ENTREVUE

TRAVAILLER AU-DELÀ DE 60 ANS, POURQUOI PAS?

Quelles sont les motivations des travailleuses et travailleurs à occuper un emploi au-delà de 60, 65 ans voire de 70 ans? Quels obstacles et défis rencontrent-ils? Comment surmonter les barrières?

Robert Savard, **Chantal Vadeboncoeur** et **Christian Sable**, trois travailleurs expérimentés, témoignent de leur parcours en emploi et de ce qui les incite à poursuivre, non pas malgré, mais avec l'avancement en âge.

14 h 30 - 15 h

PRÉSENTATION

S'OUTILLER POUR ATTIRER ET MAINTENIR LA MAIN-D'ŒUVRE EXPÉRIMENTÉE

Il existe plusieurs programmes, subventions aux entreprises et guides pratiques pour vous outiller. Venez les découvrir.

- **Maryse Bélair**, Conseillère régionale aux services aux entreprises, Services Québec
- **Éric Sedent**, Expert-conseil, Générations au travail, réussir ensemble! Association québécoise de gérontologie

15 h - 15 h 30

CONFÉRENCE DE CLÔTURE

METTRE EN PLACE DES CONDITIONS GAGNANTES

Quelles sont les conditions gagnantes à mettre en place pour attirer et maintenir en emploi la main-d'œuvre d'expérience dans un contexte de pénurie?

- **Alexandre Gagnon**, Fédération des chambres de commerce du Québec (FCCQ) et coordonnateur du rapport *Les travailleurs expérimentés, un potentiel sous-exploité* produit par la FCCQ.