GÉNÉRATIONS AU TRAVAIL

RÉUSSIR ENSEMBLE !

FORUM MAURICIE

MARCHÉ DU TRAVAIL

MISONS SUR LES 50+ ANS

DATE

LE JEUDI 30 MAI 2019 DE 8 H 30 À 15 H

LIEU

HÔTEL DELTA DE TROIS-RIVIÈRES
(1620, rue Notre-Dame centre, Trois-Rivières)

COÛT

45,00 $ / PERSONNE - Incluant le dîner
27,50 $ (membre de l'AQG)

INFORMATIONS

GENERATIONSAUTRAVAIL.CA
generationsautravail@gmail.com | 438 504-9766

Face à la pénurie de main-d'œuvre, les travailleurs expérimentés sont une partie de la solution. Quelles bonnes pratiques mettre en œuvre pour les recruter et les maintenir en emploi ?

Ce forum s'adresse aux dirigeants d'entreprise, conseillers en ressources humaines, organismes en employabilité, syndicats et partenaires du marché du travail.

CLIQUEZ ICI POUR VOUS INSCRIRE

ORGANISÉ PAR :

Association québécoise de gérontologie

CREM CENTRE de RECHERCHE D'EMPLOI de la MAURICIE

CÉGEP TROIS-RIVIÈRES FORMATION CONTINUE ET SERVICES AUX ENTREPRISES

LE PONT Centre d'emploi pour femmes

Stratégie Carrière

EN COLLABORATION AVEC :

CHAMBRE COMMERCE +INDUSTRIES TROIS-RIVIÈRES

AVEC LE SOUTIEN DE :

Québec

PROGRAMMATION

MARCHÉ DU TRAVAIL
MISONS SUR LES 50 ANS +

7 h 45 - 8 h 30	ACCUEIL
8 h 30 - 8 h 45	MOT DE BIENVENUE • **Jean Boulet**, Ministre du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale et ministre responsable de la région de la Mauricie (vidéo) MOT D'OUVERTURE • **Jean Lamarche**, Maire de Trois-Rivières • **Pierre Mercier**, Président du Regroupement des chambres de commerce de la Mauricie
8 h 45 - 9 h 30	VIDÉO ET CONFÉRENCE **PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE, SOMMES-NOUS PRÊTS À MISER SUR LES 50 ANS ET PLUS?** Comment expliquer cette rareté de main-d'œuvre au Québec? Mais surtout, comment y faire face pour maintenir la productivité de nos entreprises. • **Alexandre Gagnon**, Fédération des chambres de commerce du Québec
9 h 30 - 10 h 15	VIDÉO ET ATELIER **CHANGER NOTRE PERCEPTION DES TRAVAILLEURS PLUS ÂGÉS** Quelles perceptions avons-nous des travailleurs expérimentés? Sommes-nous prêts à les recruter dans nos organisations lorsqu'ils ont plus de 50 ou 60 ans? Quelles sont nos bonnes pratiques et... nos résistances? Parlons-en!
10 h 15 - 10 h 30	PAUSE
10 h 30 - 11 h 15	VIDÉO ET CONFÉRENCES **TRAVAILLER AU-DELÀ DE 50 ANS** Quelles sont les motivations des travailleuses et travailleurs à occuper un emploi au-delà de 50, 60 voire même de 70 ans? Quels obstacles et défis rencontrent-ils? Comment surmonter les barrières? Des travailleurs et travailleuses expérimentés ayant reçu les services du CREM nous livrent leurs expériences.
11 h 15 - 12 h	VIDÉO ET CONFÉRENCES **OSER L'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL** Maintenir en emploi la main-d'œuvre expérimentée requiert souvent une certaine flexibilité organisationnelle. Quelles sont les formules d'aménagement du temps de travail et les avantages pour les entreprises? Pas si compliqué qu'on le pense. • **Diane-Gabrielle Tremblay**, Professeure en gestion des ressources humaines à l'Université TÉLUQ et spécialiste des nouvelles formes d'organisation du travail
12 h - 13 h	DÎNER SUR PLACE

PROGRAMMATION

MARCHÉ DU TRAVAIL
MISONS SUR LES 50 ANS +

13 h - 13 h 30

TABLE RONDE

PARTAGER DES BONNES PRATIQUES EN ENTREPRISE

Certaines entreprises misent sur l'embauche de travailleurs plus âgés et le maintien en emploi de leur main-d'œuvre expérimentée. Elles nous partagent leurs bonnes pratiques et les bénéfices qui y sont associés.

- **Selena Baril**, Propriétaire, IGA Extra Famille Baril
- **Sylvain Lafrenière**, Responsable des formations et développement des compétences, ARM Agence de recouvrement
- **Charles-André Normand CRHA**, Conseiller en ressources humaines, Shalwin

---

13 h 30 - 14 h

PRÉSENTATIONS

S'OUTILLER POUR ATTIRER ET CONSERVER LA MAIN-D'ŒUVRE EXPÉRIMENTÉE

Il existe plusieurs programmes pour outiller les entreprises qui cherchent à recruter et à fidéliser une main-d'œuvre expérimentée. Venez les découvrir.

- **Éric Sedent**, Expert-conseil, Générations au travail, réussir ensemble! Association québécoise de gérontologie
- **Sonia Rainville**, Conseillère de concertation régionale en matière d'emploi, Direction régionale de Services Québec de la Mauricie

---

14 h – 14 h 45

CONFÉRENCE

METTRE EN PLACE DES CONDITIONS GAGNANTES

Les entreprises, les syndicats, les gouvernements, les établissements de formation, les organismes en employabilité peuvent agir pour favoriser le maintien en emploi de la main-d'œuvre expérimentée. Quelles sont les pistes d'action à mettre en œuvre à l'échelle du Québec?

- **Julie Marquis**, Conseillère syndicale CSN et membre du Comité consultatif 45 ans et plus de la Commission des partenaires du marché du travail

---

14 h 45 – 15 h

MOT DE CLÔTURE

Face à la rareté de la main-d'œuvre la région de la Mauricie est-elle prête à valoriser ses travailleuses et travailleurs d'expérience?

- **Marie-Pier Matteau**, Présidente du Conseil régional des partenaires du marché du travail de la Mauricie